



گزارش جلسه کارگروه تخصصی کارشناسی دبیرخانه شورای گفت و گوی استان کرمانشاه

عنوان جلسه: کارشناسی مسائل و مشکلات مشاغل سخت و زیان آور (۴ درصد سهم کارفرما)

روز: سه شنبه

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۷/۱۵

حاضرین در جلسه:

جناب آقای مهندس امجدیان کارشناس دفتر هماهنگی امور اقتصادی استانداری
جناب آقای مهندس مرادی نایب رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان
جناب آقای مهندس ارباب ریاست محترم اتحادیه صنف شرکت های خدماتی کرمانشاه
جناب آقای مهندس مرادی ریاست محترم انجمن شرکت های خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی استان
جناب آقای مهندس جوادی کارشناس اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی
جناب آقای مهندس ژاله کارشناس متخصص وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی
سرکار خانم مهندس آقایی کارشناس اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی
سرکار خانم مهندس تخت توانی رئیس اداره مستمری سازمان تامین اجتماعی
سرکار خانم مهندس فریادی مهر کارشناس اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی
سرکار خانم مهندس محمد پور کارشناس اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی
جناب آقای مهندس عظیمی عضو هیات مدیره انجمن شرکت های خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی استان
جناب آقای مهندس احسانی فرد مشاور محترم تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان
جناب آقای مهندس رزقی نماینده اتاق اصناف
جناب آقای دکتر رضایی مشاور دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی

دستور جلسه: بررسی مسائل و مشکلات مشاغل سخت و زیان آور (۴ درصد سهم کارفرما)

خلاصه مذاکرات:

در ابتدای جلسه آقای ارباب ضمن خیر مقدم به حضار به بیان دستور جلسه پرداختند و گفتند: موضوع مشاغل سخت و زیان آور به یک چالش اساسی برای واحدهای تولیدی و فعالین اقتصادی تبدیل شده است. گروهی از فعالین اقتصادی که به شدت با چالش ۴٪ سهم کارفرما برای مشاغل سخت و زیان آور رو به رو شده و مسائل و مشکلات جدی برای آن ها ایجاد کرده است حوزه شرکت های خدماتی می باشد که اشتغال زیادی را در سطح استان ایجاد کرده اند و آسیب به این شرکت ها می تواند مشکلات جدی را برای اشتغال استان ایجاد کند.

در ادامه جلسه فعالین بخش خصوصی و نمایندگان شرکت های پیمانکاری از وضعیت پرداخت ۴٪ سهم کارفرما به شدت گلایه کرده و بیان کردند: یکی از موضوعاتی که به شدت شرکت های پیمانکاری را تحت تاثیر قرار داده است مشکل زمان وصول ۴٪ می باشد. تا قبل از ۱۳۸۰ این پرداخت ها به درستی انجام می شد و کارفرما همزمان ۴٪ را پرداخت می نمود اما از ۱۳۸۰ به بعد این پرداخت ها به زمان بازنشستگی موکول گردید که مشکلات زیادی را ایجاد کرده است. ایشان با بیان اینکه حدود ۴۵۰ شرکت خدماتی در



استان در حال فعالیت می باشند این موضوع (پرداخت ناشی از مشاغل سخت و زیان آور) به شدت عملکرد اشتغال این شرکت ها را تحت تاثیر قرار می دهد. آقای مرادی رئیس انجمن شرکت های خدماتی کشور بیان کردند که: شرکت های پیمانکاری بخش خدماتی و تامین نیروی انسانی در سطح استان در خصوص بخش مشاغل سخت و زیان آور (۴٪ سهم کارفرما) طی سالیان اخیر دچار مشکلات عدیده گردیده اند و لذا با توجه به پیگیری های اخیر که از جانب کانون خدماتی سراسر کشور انجام شده که نهایتا منجر به صدور مصوبات شورای عالی حفاظت فنی کشور در مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۸ و ابلاغ این مصوبه از طریق معاون وزیرکار در مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۳ شده و با توجه به ماده ۳ آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور و تبصره مربوطه و نیز مصوبات اخیر شورای عالی گفت و گوی دولت و بخش خصوصی در چند استان که نهایتا پس از تایید منجر به ابلاغ مصوبات شوراهای مذکور از طریق سازمان تامین اجتماعی استان های مربوطه و روسای شعب مختلف استان خود اشاره کرده و تاکید بر این مطلب که مرجع پرداخت ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور در قراردادهای مقاطعه کاری با استناد به نامه شماره ۷۸۵۸۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۳ معاونت روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که اعلام می دارد چنانچه مبلغ ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور و هزینه های مورد نیاز در خصوص پرداخت مبالغ ۴٪ در قراردادهای پیمانکاری لحاظ نگردیده باشد پرداخت مبالغ مقرر در جزء های ۴ و ۶ بند ب ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۶ مصوب ۱۳۷۱/۱۲/۰۶ و مصوب ۱۳۸۰ بر عهده واگذارنده کار (مقاطعه دهنده) خواهد بود.

موضوع مهم دیگری که در حوزه مشاغل سخت و زیان آور چالش اساسی برای فعالین اقتصادی ایجاد کرده است مشاغل سخت و زیان آور گروه الف و ب می باشد ایشان با اشاره به اینکه مشاغل گروه ب که ماهیتا سخت و زیان آور هستند پذیرفته شده اما باید قانون در مورد مشاغل گروه الف که قابلیت رفع سخت و زیان آور بودن را دارند اصلاح و این مشاغل از دسته مشاغل سخت و زیان آور حذف شوند.

نمایندگان اداره کار بیان نمودند که: در مورد مشاغل سخت و زیان آور ضمن صیانت از حقوق نیروی کار همزمان باید به حقوق کارفرما نیز توجه شود.

آقای ژاله و خانم تخت توانی بیان کردند که: یکی از مشکلاتی که در حوزه پرداخت ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور وجود دارد این است که با توجه به سیستمی بودن (ماشینی بودن) فرآیند انجام کار این موضوع که واگذارنده پیمان به عنوان بدهکار شناخته شود در سیستم تعریف نشده است و کد کارگاهی مقاطعه پذیر به عنوان بدهکار شناخته می شود. ایشان بیان کردند که: پرداخت مستمری مشاغل سخت و زیان آور به ضرر سازمان تامین اجتماعی می باشد اما سازمان ملزم به پرداخت آن است. همچنین ایشان بیان کردند که: اجرای مصوبه شورای عالی حفاظت کار که توسط معاونت وزیر کار در تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۳ ابلاغ شده است منوط به تایید مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در سطح کلان (کشور) می باشد و استان ها هیچ اختیاری برای اجرای مصوبه ندارند.

در پایان موارد ذیل جهت طرح در جلسه اصلی شورای گفت و گو مصوب شد:



پیشنهادهای جلسه

با توجه به اینکه در رابطه سه جانبه بین کارفرما، پیمانکار و کارگر پیمانکار یا شرکت خدماتی هیچ اختیاری برای اصلاح شرایط کار و حذف سخت و زیان آور بودن شرایط کار ندارد و مسئولیت اصلی با کارفرما می باشد مقرر گردید: موضوع اجرای مصوبه شورای عالی حفاظت فنی کار مبنی بر پرداخت ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور توسط کارفرما در سطح استان اجرا شود.

با توجه به اینکه مشاغل گروه الف قابلیت اصلاح و حذف صفت سخت و زیان آور بودن را دارند مقرر گردید موضوع اصلاح قانون و حذف گروه الف از مشاغل سخت و زیان آور به شورای گفت و گوی ملی ارسال شود.